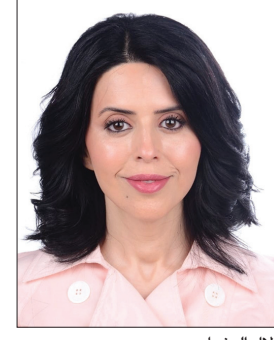


دلال العثمان مديراً لـ «الإعاقاة» ومنى المطيري أميناً لـ «الأسرة»



منى المطيري



دلال العثمان

صدر مرسوم أميري، أمس الإثنين، بتعيين الدكتورة دلال ضاري عبدالله العثمان، مديراً عاماً للهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقاة، بدرجة وكيل وزارة.

كما صدر مرسوم أميري آخر، بتعيين منى فحان هلال المطيري، أميناً عاماً للمجلس الأعلى لشؤون الأسرة بدرجة وكيل وزارة.

الحويلة: الكويت ستظل منارة للعطاء



وزيرة الشؤون خلال استقبالها ممثل «الصليب الأحمر»

بحثت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة الدكتورة أمثال الحويلة، مع رئيس بعثة اللجنة الدولية للصليب الأحمر الإقليمية لدول مجلس التعاون الخليجي سامادو سو، أوجه التعاون المشترك بين الجانبين وسبل تطوير اليات العمل الإنساني.

وقالت الحويلة في تصريح لوكالة «كونا»، إن هذا الاجتماع يجسد حرص دولة الكويت انطلاقاً من توجهات القيادة السياسية الحكيمة على تعزيز الشراكة الاستراتيجية مع المنظمات الإنسانية الدولية الفاعلة، وفي مقدمتها اللجنة الدولية للصليب الأحمر.

وأضافت أن الكويت كانت وستظل وفيه لرسالتها الإنسانية السامية ومنارة للعطاء تمتد أباديها البيضاء بالخير لكل محتاج ومنكوب حول العالم، مشددة على أن الشراكة مع اللجنة الدولية تمثل جزءاً أصيلاً من التزام الكويت الراسخ بحماية الكرامة البشرية وتخفيف المعاناة في أوقات الأزمات والنزاعات.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأوضح أن الكويت أدركت مبكراً أن النجاح في العمل الإنساني لا يتحقق إلا عبر حوكمة دقيقة وتنظيم فعال يضمن الشفافية والمساءلة وجودة الإنفاق، مشيراً إلى أن وزارة الشؤون أطلقت خلال الأشهر الماضية لوائح تنظيمية جديدة للجمعيات الخيرية تعزز الشفافية، وتحد من تضارب المصالح من خلال نظام المساعدات المركزي.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأوضح أن الكويت أدركت مبكراً أن النجاح في العمل الإنساني لا يتحقق إلا عبر حوكمة دقيقة وتنظيم فعال يضمن الشفافية والمساءلة وجودة الإنفاق، مشيراً إلى أن وزارة الشؤون أطلقت خلال الأشهر الماضية لوائح تنظيمية جديدة للجمعيات الخيرية تعزز الشفافية، وتحد من تضارب المصالح من خلال نظام المساعدات المركزي.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

قريباً... قاعدة بيانات وإحصاءات شاملة للتوثيق

العجمي: مرحلة جديدة من العمل الإنساني تتطلب إعادة النظر في أدواتنا واستراتيجياتنا

كتب تركي المقامس |

أكد وكيل وزارة الشؤون الدكتور خالد العجمي أن الوزارة أنشأت منصة إلكترونية موحدة تضم الجمعيات الخيرية لتبادل الرؤى والأفكار واستقبال الملاحظات، مشيراً إلى أن المنصة ستضم قاعدتي بيانات وإحصاءات شاملة لتوثيق العمل الإنساني الكويتي وحفظ تاريخه للأجيال المقبلة.

جاء ذلك خلال الجلسة النقاشية، أمس، التي نظمتها منظمة «ديهاد المستدامة» بالتعاون مع الجمعية الكويتية للأسر المتعذبة بعنوان «قيادة التغيير في العمل الإنساني من خلال إستراتيجيات مستدامة وشراكات عالمية»، تحت رعاية العجمي، بحضور عدد كبير من ممثلي الجمعيات الخيرية.

وأضاف العجمي «أننا أمام مرحلة جديدة من العمل الإنساني، تتطلب منا جميعاً أن نُعيد النظر في أدواتنا وإستراتيجياتنا، وأن نتنقل من الجهود المتفرقة إلى العمل المؤسسي الجماعي القائم على التخطيط والحكومة والاستدامة، إدراكاً بأن التحديات الإنسانية المعاصرة لا تواجهها دولة أو جهة بمفردها، بل تستدعي تضامناً جماعياً».

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأوضح أن الكويت أدركت مبكراً أن النجاح في العمل الإنساني لا يتحقق إلا عبر حوكمة دقيقة وتنظيم فعال يضمن الشفافية والمساءلة وجودة الإنفاق، مشيراً إلى أن وزارة الشؤون أطلقت خلال الأشهر الماضية لوائح تنظيمية جديدة للجمعيات الخيرية تعزز الشفافية، وتحد من تضارب المصالح من خلال نظام المساعدات المركزي.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

ولفت إلى أن المرحلة المقبلة تتطلب الانتقال من الجهود الفردية إلى العمل

المستدام، مشيراً إلى أن الرؤية المستقبلية للعمل الإنساني في الكويت تتماشى مع رؤية دولة الكويت، التي تهدف إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.

وأشار إلى أن موضوع قيادة التغيير في العمل الإنساني ليس مجرد فكرة نظرية، بل رؤية عملية تتجسد في مبادرات وممارسات ميدانية تسعى إلى تحقيق التنمية الإنسانية المستدامة وضمان أثر دائم للعطاء.



تصوير أسعد عبدالله

العجمي متحدثاً في الجلسة النقاشية

توحيد الجهود الإنسانية ضمن منظومة خليجية موحدة

أوضح المدير العام لمنظمة ديهاد المستدامة المهندس خالد العطار أن هناك ضعفاً في الشراكات الإنسانية داخل بعض الدول، ما يحد من سرعة الاستجابة وكفاءة الإنفاق.

وقال إن توحيد الجهود ضمن منظومة خليجية موحدة يعزز كفاءة العمل الإنساني ويقلل التكلفة ويزيد من فاعلية النتائج، مشدداً على أن القطاع الخاص يمثل داعماً رئيسياً في تحقيق الاستدامة المالية والحكومة والشفافية.

تحويل المبادرات الإنسانية لبرامج تنمية طويلة الأمد

شهدت الجلسة النقاشية مطالبات بضرورة تحويل المبادرات الإنسانية من تدخلات آنية إلى برامج تنمية طويلة الأمد تعزز التعاون الإقليمي والدولي لبناء مجتمعات أكثر قدرة على الصمود والنماء.

5 ملاحظات لتحسين الأداء

- 1 - تفاعل وزارة الشؤون مع وزارة العمل الخيرية، حيث تم تشكيل فرق عمل جديدة لمواكبة عملية التغيير وتعزيز كفاءة الأداء.
- 2 - من جانبه، أكد السفير الدكتور عبدالسلام المدني، رئيس منظمة ديهاد المستدامة ورئيس «ديساب»، سفير برلمان البحر الأبيض المتوسط في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، أن تعزيز الشراكات المستدامة في العمل الإنساني يُسهم في تطوير النظم المؤسسية ورفع كفاءتها لتحقيق الأهداف والعمل الخيري.
- 3 - من جانبه، أكد السفير الدكتور خالد العجمي الضوء على العديد من النقاط والملاحظات وكان من أبرزها:
- 4 - تفاعل وزارة الشؤون مع وزارة العمل الخيرية، حيث تم تشكيل فرق عمل جديدة لمواكبة عملية التغيير وتعزيز كفاءة الأداء.
- 5 - من جانبه، أكد السفير الدكتور عبدالسلام المدني، رئيس منظمة ديهاد المستدامة ورئيس «ديساب»، سفير برلمان البحر الأبيض المتوسط في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، أن تعزيز الشراكات المستدامة في العمل الإنساني يُسهم في تطوير النظم المؤسسية ورفع كفاءتها لتحقيق الأهداف والعمل الخيري.

وكيل «الشؤون»: الانتقال في العمل الخيري للمؤسسية القائمة على التخطيط والحكومة والاستدامة

وكيل «الشؤون»: الانتقال في العمل الخيري للمؤسسية القائمة على التخطيط والحكومة والاستدامة

المبارك: أهمية الاستثمار في الشباب وتأهيلهم لقيادة المشاريع المستقبلية

المبارك: أهمية الاستثمار في الشباب وتأهيلهم لقيادة المشاريع المستقبلية

نظمتها كلية الهندسة والعلوم التطبيقية في «AUK»

مسابقة الكويت للبرمجة للجامعات والكليات 2025: إبراز ألمع العقول البرمجية



الشاركون في النسخة الثالثة عشرة من مسابقة الكويت الجامعية للبرمجة

استضافت الجامعة الأمريكية في الكويت (AUK) مسابقة الكويت للبرمجة للجامعات والكليات (KCPC) 2025، يومي 16 و18 أكتوبر الجاري، حيث جمعت نخبة من أشهر المبرمجين الجامعيين في الكويت في منافسة مثيرة استمرت ليومين. وقد نظم الفعالية كلية الهندسة والعلوم التطبيقية (CEAS) في الجامعة.

وأطلقت المسابقة عام 2010 كمبادرة من الجامعة الأمريكية في الكويت، انطلاقاً من رؤية تهدف إلى تحفيز روح البرمجة التنافسية بين طلبة الجامعات في البلاد. ومنذ بدايتها كمنافسة محلية محدودة، تطورت لتصبح حدثاً وطنياً يجمع مؤسسات التعليم العالي في الكويت تحت هدف مشترك يتمثل في تنمية مهارات البرمجة والابتكار التقني.

شهدت مسابقة هذا العام مشاركة 44 فريقاً يمثلون تسع جامعات كويتية، تنافسوا على حل مسائل خوارزمية معقدة باستخدام لغات C و++ و Python. واختبرت خلال المنافسة قدرات الفرق في العمل الجماعي، والمنطق، والإبداع تحت الضغط، ضمن أسلوب المسابقات العالمية للبرمجة (ICPC).

وشملت الجامعات المشاركة: الجامعة الأمريكية

المشاركة: الجامعة الأمريكية

المركز الثاني: فريق BitByBit من الجامعة الأمريكية في الكويت بحل مسائل.

المركز الثالث: فريق Watermelons من كلية الكويت للعلوم والتكنولوجيا بحل خمس مسائل. اتسمت أجواء الحدث بالحماس والتركيز وروح التعاون، وأشد المشاركين والمدرسين بخسن التنظيم والضيافة. وعبر أحد المتسابقين عن امتنانه قائلاً: «كانت تجربة رائعة لفرقي، ونقدر الجهد الكبير الذي بُذل لإنجاح هذا الحدث»، وأضاف آخر: «شكراً لكل فرد في فريق التنظيم، وخاصة للمتطوعين الداعمين».

وفي حديثها عن نجاح المسابقة، قالت الدكتورة دينا أبو رشيد، من كلية الهندسة

المشاركة: الجامعة الأمريكية

المشاركة: الجامعة الأمريكية

العلوم التطبيقية والمنظمة KCPC 2025، بدأت المسابقة فكرة بسيطة لإشعال روح البرمجة الخنفسية في الجامعات الكويتية. واليوم، ونحن نرى مدى التطور والانتشار الذي وصلت إليه، نشعر بالفخر. فالغزوة الحقيقية لا يكمن فقط في حل المسائل، بل في اغتنام فرص التعلم والتحدى والنمو، سواء كمبرمجين أو كإداريين».

من جانبه، قال الأستاذ الدكتور محمد العبد، عميد كلية الهندسة والعلوم التطبيقية، «إن تضاعف عدد المشاركين أربع مرات منذ انطلاق المسابقة في الجامعة عام 2010 يُعد انعكاساً قوياً لتأثير الجامعة الأمريكية في الكويت المتزايد في المشهد التعليمي والتقني في

الكويت»، وقد تحقق نجاح المسابقة بفضل الدعم السخي من الرعاة، وهما مركز سلطان (الراعي الرئيسي) وبنك بوبيان، اللذان أسهما في إنجاح الحدث وتنظيمه. وسيمثل الفرق الفائزة الكويت في المسابقة الإقليمية العربية والأفريقية للبرمجة، المقررة لإقامتها في الأقصر، جمهورية مصر العربية، خلال الفترة من 12 إلى 16 ديسمبر 2025.

وبذلك، تؤكد مسابقة الكويت للبرمجة للجامعات والكليات 2025 مجدداً التزام الكويت برعاية المواهب الشابة في مجال الحوسبة، وتعزيز مجتمع برمجي مزدهر يسهم في بناء المستقبل، مسالة برمجية واحدة في كل مرة.

المشاركة: الجامعة الأمريكية

المشاركة: الجامعة الأمريكية