



■ وزراء كثر يدخلون ويخرجون

أكدوا عبر "السياسة" أن كثرة التعديلات والتشكيلات تعرقل التنمية والخطط الإصلاحية

## وزراء سابقون: المواطن والبلد يدفعان فاتورة "الحكومات قصيرة العمر"

■ تحقيق - ناجح بلال:

وسط الحديث عن تشكيل حكومي جديد رغم مرور أسابيع على بدء الحكومة الحالية مهامها، شدد وزراء سابقون على ضرورة استقرار المنصب الوزاري لفترة زمنية لا تقل عن 4 سنوات حتى يتمكن الوزير من تطبيق الرؤى الحكومية والإصلاحية. وبيّنوا في تحقيق لـ"السياسة" أن العمر القصير للحكومات يعرقل أي تقدم للخطط التنموية والاقتصادية، خاصة وأن معظم الوزراء بحاجة لفترة لا تقل عن 6 أشهر حتى يتعرفوا على طبيعة عمل الوزارة وعمل كل قيادي بها.

وركزوا على أهمية التناغم والانسجام بين الحكومة ومجلس الأمة، حيث إن كثرة الصراعات السياسية بينهما لا يندفع فائورتها سوى المواطن والبلد.

واستعرض الوزراء - من واقع خبرتهم - تأثير الفترة القصيرة للوزير على خطط التنمية وعمليات الإصلاح وتطوير العمل. وفي ما يلي تفاصيل الآراء:

بداية، يقول وزير الإسكان الأسبق يحيى السميّط أن التغيير السريع للحكومات بالفعل يعيق التنمية ويوقف حجر عثرة أمام تنفيذ الخطط الإصلاحية، لافتا إلى أن الوزير بحاجة إلى 6 أشهر على الأقل حتى يعرف تفاصيل وزارته وكافة المهام المسندة للقيادات بدقة. وذكر السميّط أن من أسباب كثرة التشكيلات الحكومية عدم التدقيق في إختيار الوزراء، حيث يتم في بعض الأحيان بطريقة تساهم في إشغال الخزانات السياسية بين الحكومة والمجلس، خاصة عندما يكون الاختيار قائما على أسس ترضية التجمعات الدينية والفئوية والقبلية والحزبية دون النظر لمن له القدرة على الإصلاح.

وبين أن من الأسباب الأخرى التي تؤدي لكثرة التغييرات الحكومية إختيار الوزير لكونه شخصية أكاديمية والنظر في سيرته الذاتية لطره الأكاديمي فقط

وبعد تسلمه مهامه الوزارية يجد هذا

الوزير عقبة في تطبيق أفكاره الأكاديمية النظرية على أرض الواقع، حيث إن التعامل في المحاضرات الجامعية يختلف تماما عن العمل الحكومي.

ولفت السميّط إلى أن من المثالب الأخرى أن هناك وزراء ينسفون ما قام به أسلافهم وبعضهم يقوم بمركبة تعيينات وتنقلات

### يحيى السميّط:

الاعتماد على ترضية التجمعات في التشكيلات الحكومية سبب التآزمات



دون الحاجة لذلك، معتميًا أن يتم إختيار الشخصيات التي تتمتع بقدرات سياسية وعلمية في نفس الوقت. واقترح أن يقوم مجلس الوزراء بوضع قاعدة بيانات للشخصيات الكويتية التي تتمتع بالكفاءة والزمارة والخبرة العملية الواقعية بحيث تضم مالا يقل عن 300 شخصية كويتية ويمكن الاستفادة من

### فهد الشعلة:

يجب أن يستقر الوزير في منصبه لفترة لا تقل عن أربع سنوات



تلك القاعدة إيان التشكيلات الوزارية. وشدد السميّط على أهمية الموازنة والتجانس بين الحكومة ومجلس الأمة حتى تتفرغ السلطة التشريعية لتشريع القوانين والسلطة التنفيذية لتنفيذ تلك الخطط، مبينا أن الفترة الوزارية لأي وزير يجب ألا تقل عن أربع سنوات ولاتزيد عن 8 سنوات حتى يتمكن من إجراء كافة

### علي البغلي:

بعد 3 أشهر يُنظر في أمر الوزير فإن أجاد فلا بد أن يستمر



الإصلاحات المطلوبة منه. عدم الاستقرار

ومن جانبه، يرى وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية والبلدية الأسبق فهد الشعلة أنه يجب أن يستقر الوزير في منصبه لفترة طويلة لا تقل عن أربع سنوات حتى يتمكن الوزير من تطبيق البرنامج

### أحمد المليفي:

وزارتا التربية والصحة على وجه التحديد بحاجة لاستقرار وزيريهما



الحكومي الموضوع ولكن التغيير السريع يعرقل تطبيق الإصلاحات المطوبة وفق الخطط الموضوعة.

وأشار إلى أن عدم استقرار الوزراء في مناصبهم الوزارية دائما يؤدي لعواقب غير حسنة في الأداء الحكومي ككل. بدوره، يقول وزير النفط الأسبق علي البغلي إن الأفضل أن ينظر في أمر الوزير بعد 3 أشهر من تسلمه منصبه الوزاري فإن أفلح فيجب أن يعطى الفرصة كاملة ويظل لفترة لا تقل عن أربع سنوات قائمة أو أكثر طالما أنه يقود وزارته نحو الإصلاح بعيدا عن المحسوبيات والمصالح الشخصية.

وبين البغلي أن الوزير يجب أن يختار بعناية ودقة حتى لا يكون عنصر تأزيم، خاصة وأن المناصب الوزارية سياسية بالدرجة الأولى قبل أن تكون تكنوقراط، مؤكدا أن أي صراع سياسي بين الحكومة ومجلس الأمة من شأنه أن يعرقل كل الخطط الإصلاحية في البلاد ومن هنا فالبلد والمواطن هما من يدفعان فاتورة التآزمات. وشدد على ضرورة استقرار الوزراء في مناصبهم من دون السعي الدائم للتغييرات الوزارية بلا أسباب جوهريّة.

المستشارون والمعايير

في السياق، يرى وزير التربية السابق أحمد المليفي أن الاستقرار الوزاري مهم للحكومة وعلى الوزير ان يسير ضمن البرامج والخطط الموضوعة وعندما يدخل الوزير لا بد وأن يعلم أن هناك خطة، والمعيار ان ينفذ الوزير مع فريقه تلك الخطة، مقترحا وجود مستشارين لرئيس الوزراء لاطلاعه هل هذه الوزارة أو غيرها تسيّر وفق الخطة أم تنحرف.

وبين المليفي أن هناك وزارات كالتربية والصحة من الصعب أن يتم تغيير وزرائها بصورة متكررة حيث إن الوزير بحاجة للوقت الكافي حتى يتمكن من تطوير وزارته، لافتا إلى أنه من خلال تجربته الوزارية قدم الكثير من الأمور في الوزارة وبعضها رأى النور والبعض لم ير النور بسبب عدم الاستمرار .

## 50 ألف دولار منحة من "الخارجية" الأميركية لخريجي برامج التبادل

ذلك سرد مفصل يحدد خطة العمل، ويصف نطاق العمل المقترح وكيفية إنجازه، وينبغي أن يكون السرد مصحوبا بميزانية مفصلة تشمل جميع تكاليف البرامج، كما يشترط أن يتضمن الاقتراح المقدم شرما واضحا لكيفية تقديم المشاركة بين الولايات المتحدة والكويت، كما يجب إكمال مشاريع المنح المحلية في غضون



■ داود معرفي

■ دعا رئيس رابطة خريجي برامج التبادل التعليمية والثقافية الأميركية (USKAA) داود معرفي، جميع الراغبين من خريجي برامج التبادل التي تقدمها وزارة الخارجية الأميركية لتقديم مقترحاتهم والتنافس على جائزة أبرز أفكار المشاريع المجتمعية التي تساهم في توطيد العلاقات الأميركية - الكويتية

والتي ستمظى بدعم عبر منحة مالية تصل إلى 50,000 دولار أميركي. وبين معرفي أن سفارة الولايات المتحدة الأميركية في الكويت، أعلنت من خلال جائزة أبحاث الشؤون التعليمية والثقافية عن مسابقة خريجي صندوق الابتكار (AEIF) للعام 2021، وسيتاح لجميع خريجي برامج التبادل التي ترعاها حكومة الولايات المتحدة الفرصة لاقتراح مشاريع ابتكارية تسهم في التنمية الدولية وتعزيز الروابط بين الولايات المتحدة والدول الأخرى، ويمكن أن تشمل المشاريع المقترحة خريجين من برامج تبادل مختلفة، وينبغي أن تتراوح المقترحات عموما بين 10,000 و 50,000 دولار أميركي.

وأوضح أن رابطة خريجي برامج التبادل الأميركية (USKAA) تشجع على تعزيز العلاقات والتقدير على هذه المسابقات والمنح لكونها تمثل فرصة لإبراز دور خريجي برامج التبادل التعليمية والثقافية الأميركية من دولة الكويت للمساهمة في تعزيز العلاقات الكويتية - الأميركية من خلال مقترحات لبرامج مجتمعية فعّالة تعزز الروابط بين البلدين.

وأضاف، أنه حسب ما أوردته سفارة الولايات المتحدة في الكويت، فإنه يجب على مقدمي الطلبات أن يكملوا ويقدموا استمارة ميزانية مفصلة وأن تحتوي الطلبات على وصف كامل للمشروع المقترح، بما في

## تقديرًا لنشاطها وإسهاماتها الثقافية والاجتماعية في المملكة المتحدة بشاير الماجد شخصية المسلم العالمي لعام 2020 في بريطانيا



■ الدكتور بشاير الماجد لدى تسلمها الجائزة



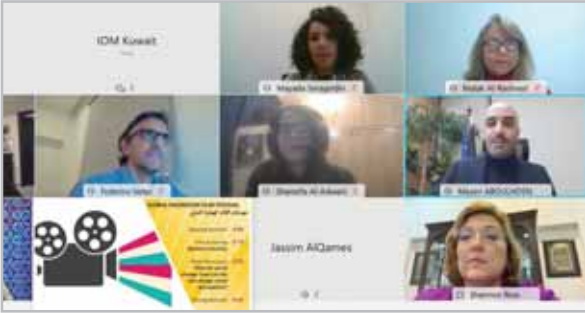
■ د. بشاير الماجد

كبيرا جدا من الجمهور الإسلامي في بريطانيا. من جهته، استقبل سفير بريطانيا في الكويت مايكل دافنبورت د.الماجد و هناها بحصولها على هذه الجائزة.

يلصق بالإسلام ، ويجب ان نثيت للعالم بأسره بأننا نحن المسلمين الشباب قادرون على الإبداع والعطاء". أضافت "أشكركم على تقديرى في بريطانيا ". قد وجدت كلمتها تفاعلا

وملمة بقضايا المجتمع مما جعلها نموذجا مشرفا للشباب المسلم . وأكدت د.الماجد في كلمة بعد تسلمها الجائزة، "علينا نحن الشباب المسلم، ان تكافح جميع أشكال التطرف الذي

## أساتذة الجامعة الأميركية شاركوا في المهرجان السنوي لأفلام الهجرة العالمية



■ جانب من الحلقة النقاشية حول الفيلم

ومناقشة الأفلام والأفلام الوثائقية الأخرى التي تصور تحديات الهجرة.

من جهتها، قالت الدكتورة كلير جيدينجز واصفة فكرة الفيلم "أنا معجبة جدا بالاختيار المتنوع والموضوعات المؤثرة في الوقت المناسب لأفلام GMFF 2020. بلد المرأة هو وجهة نظر جذابة بشكل خاص للاضطرابات العاطفية والاجتماعية التي تحاول العائلات النازحة

■ شارك أربعة أساتذة من الجامعة الأميركية في الكويت في المهرجان السنوي الثالث لأفلام الهجرة العالمية في الكويت .

وعرض المهرجان الذي تديره المنظمة الدولية للهجرة التابعة للأمم المتحدة فيلم "بلد المرأة" الذي يتعلق بقضايا الهجرة، حيث أعقبته حلقة نقاشية ركزت على الموضوعات الأساسية للفيلم حضره أعضاء من مجتمع الجامعة الأميركية وعامة أساتذة الجامعة الأزبية – الأستاذ المساعد في الاتصال الدكتور خوان فريديكو فيليز والأستاذ المساعد في العلوم السياسية الدكتورة شريفة العدواني والأستاذ المساعد في التصميم الجرافيكي الدكتور كلير جيدينجز الأستاذ المشارك في فنون الاستديو والتصميم الجرافيكي الدكتور ويليام أندرسن حيث ناقشوا نقاطا مختلفة من الفيلم مع أعضاء آخرين في اللجنة.

وتضمنت بعض الموضوعات التي تم تناولها في المناقشة أفلام صانعي الأفلام الأخرى التي تناولت نفس موضوع الهجرة والجماهير المختلفة التي استهدفتها