«نزاهة» نظّمت برنامجاً تدريبياً بمشاركة 41 جهة

حنان عبدالمعبود

نظمت الهيئة العامة لمكافحة الفساد «نزاهة» برنامجا تدريبيا بعنوان «دور الهيئة العامة في مكافحة الفساد في تعزيز النزاهة» وجاء البرنامج على مدى يومين بمشاركة 41 جهة حكومية و75 مشاركا.

وقالت مديرة إدارة التطوير الإداري والتدريب نادين البدر إن البرنامج يهدف إلى تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية لدى العاملين في الجهات الحكومية وبيان الجهود المبذولة من الهيئة في سبيل مكافحة الفساد والوقاية منه وكذلك التعرف على نطاق اختصاصات عمل الهيئة، حيث قدم البرنامج مجموعة من المختصين بالهيئة.

وأوضحت البدر انه من خلال البرنامج وعلى مدار يومين، تم تسليط الضوء على قانون إنشاء الهيئة العامة لمكافحة الفساد والأحكام الخاصة بالكشف عن الذمة المالية واختصاصاتها، واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد ومجالاتها الرئيسية وآلية الاستعراض ودور الهيئة في تنفيذ الاتفاقية على الصعيد الدولي.

ضمن البرنامج التدريبي «الإبداع في تسويق مشاريع مؤسسات الزكاة»

مبارك العازمي يقدّم «كورس» تدريبياً عن التسويق في قطر ممثلاً عن الكويت

التطورات الحاصلة في علم التسويق في الآونة الأخير تتطلب جهداً أكبر من قادة المؤسسات الخيرية في العالم العربي والإسلامي لمواكبتها

تحت اسم «رحلة التسويق» وبدعوة كريمة من وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية بدولة قطر، يتوجه المدرب والمستشار د.مبارك سالم العازمي ممثلا عن الكويت لدولة قطر الشقيقة لتقديم كورس تدريبي عن التسويق ضمن البرنامج التدريبي «الابداع في تسويق مشاريع مؤسسات الزكاة»، الذي تنظمه إدارة شؤون الزكاة بقطر التابعة لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية بدولة قطر الشقيقة والموجه لقادة المؤسسات الخيرية بدول مجلس التعاون.

ويضم البرنامج عددا كبيرا من قادة المؤسسات الخيرية بدول مجلس التعاون الخليجي.

ويركز على الأساليب الإبداعية في تسويق برامج الزكاة وتطور التسويق.

وقال المدير العام لجمعية انسان الخيرية د.مبارك العازمي: ان التطورات الحاصلة في علم التسويق في الآونة الأخير تتطلب جهدا أكبر من قادة المؤسسات الخيرية في العالم العربي والإسلامي لمواكبة هذا التطور فالآن هناك نظريات التحول الرقمي وكيف تستطيع المؤسسات الخيرية إدارة مواردها وتطويرها من خلال التحول رقميا لتقليل المصروفات وزيادة الإيرادات والانتشار وتحقيق أعظم الأثر في حياة المستفيدين.

د.مبارك سالم العازمي

وأيضا الآن مع الثورة الثالثة في الانترنت ودخول الذكاء الاصطناعي في التسويق يجب على الجمعيات الخيرية مواكبة هذا التطور التسويقي الكبير فالآن بإمكان المؤسسة الخيرية إدارة حملة كاملة عن طريق أداة شات جي بي تي او غوغل بارد، فهذه الأدوات تحدد سعة السوق الخيري والفئة المستهدفة وتقوم بعمل أبحاث وتوجهنا الي أفضل المنصات التي يجب ان تستخدم في الحملات وكم نصرف على هذه الحملات.

كما انه توجد منصات مثل ميد جيرني تخرج لنا تصاميم فنية وغيرها من المنصات التي تطور من عمل المؤسسات الخيرية.

وأضاف ان المنهج الذي وضعه سيركز على التالي:

تعريف وجوهر التسويق.

ورحلة التسويق وتطوره عبر 70 عاما.

التسويقي الاستراتيجي.

والتسويق التكتيكي.

والتسويق بالمؤسسات الخيرية والفارق بينه وبين التسويق بالشركات.

ونماذج من حملات خيرية بالكويت.

يذكر ان د.مبارك سالم العازمي قد تولى عدة مناصب بقطاع العمل الخيري بالكويت آخرها منصب المدير العام لجمعية إنسان الخيرية.

نزاهة Nazaha
تمديد
الهيئة العامة لمكافحة الفساد
Kuwait Anti Corruption Authority

إعلان عن وظائف شاغرة (للكويتيين من ذوي الخبرة)

تعلن الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) عن توافر فرص وظيفية للكويتيين من حملة مؤهلات البكالوريوس من ذوي الخبرة للعمل لديها في الوظائف التالية:

الوظيفة	مجال التخصص	القطاع الإدارة	العدد	المؤهل الدراسي	الخبرات المطلوبة	سنوات الخبرة المطلوبة
مجموعة الوظائف المهنية المساندة	توعية وتثقيف	إدارة التوعية والتثقيف	3	- بكالوريوس تخصص تسويق. - التقدير العام لا يقل عن (جيد جدا) كحد أدنى.	- خبرة في إعداد وتنظيم البرامج والخطط التشغيلية للحملات الإعلامية وحملات التواصل التوعوية والتثقيفية والتسويقية. - خبرة في دراسة وتحليل وتقييم الأنشطة والبرامج وحملات التواصل التوعوية والتثقيفية والتسويقية. - خبرة في قياس تحقيق أهداف الحملات التوعوية وأثرها على الجمهور. - خبرة في صناعة وإعداد المحتوى الإعلامي والتوعوي. - خبرة في إعداد التقارير والنشرات الدورية. - خبرة في التواصل والتنسيق مع الهيئات والمؤسسات الوطنية ذات الصلة من منظمات المجتمع المدني والأجهزة الحكومية.	خبرة لا تقل عن (6) سنوات في مجال الخبرة المطلوبة.
	بحوث ودراسات	إدارة البحوث والدراسات	4	- بكالوريوس تخصص إحصاء وبحوث عمليات أو إدارة أعمال. - التقدير العام لا يقل عن (جيد جدا) كحد أدنى.	- خبرة في إعداد البحوث والدراسات والتقارير الاستقصائية وفق المنهجيات العلمية. - خبرة في إدارة منصات بحثية وبناء قواعد البيانات والنشر الإلكتروني. - استخدام تقنيات البحث المختلفة واستخدام قواعد البيانات الإلكترونية لجمع المعلومات. - خبرة في تحديد وتقييم المخاطر على مستوى مؤسسات الدولة.	خبرة لا تقل عن (6) سنوات في مجال الخبرة المطلوبة.
	رصد وإحصاء	إدارة البحوث والدراسات	3	- بكالوريوس تخصص إحصاء وبحوث عمليات. - التقدير العام لا يقل عن (جيد جدا) كحد أدنى.	- خبرة في تصميم الاستبيانات واستطلاعات الرأي. - خبرة في إعداد التقارير وتحليل البيانات الإحصائية. - خبرة في قراءة وتحليل مؤشرات القياس والمؤشرات الدولية. - خبرة في استخدام أحد البرامج الإحصائية: SPSS- SAS- Minitab - Excel.	خبرة لا تقل عن (6) سنوات في مجال الخبرة المطلوبة.
	شؤون إدارية	إدارة الشؤون الإدارية	2	- بكالوريوس تخصص إدارة أعمال. - التقدير العام لا يقل عن (جيد جدا) كحد أدنى.	- الإلمام بقانون الخدمة المدنية والقرارات والتعاميم الصادرة بشأنه. - خبرة في إعداد الكتب والمذكرات والقرارات الإدارية وتنفيذها. - خبرة في إجراءات خطط التعيين وقبول المرشحين حتى تعيينهم. - خبرة في تطبيق قواعد وأحكام وضوابط العمل الرسمي. - خبرة في نظام تقييم الأداء السنوي للموظفين. - خبرة في استخدام النظام المتكامل لديوان الخدمة المدنية.	خبرة لا تقل عن (6) سنوات في مجال الخبرة المطلوبة.
مجموعة الوظائف المهنية المساندة	تطوير إداري	إدارة التطوير الإداري والتدريب	2	- بكالوريوس تخصص إدارة أعمال. - التقدير العام لا يقل عن (جيد جدا) كحد أدنى.	- خبرة في إجراء الدراسات المتعلقة بتطوير الهياكل التنظيمية والوظيفية. - خبرة في دراسة وتحليل الاختصاصات التنظيمية بالدليل التنظيمي للوحدات الإدارية. - خبرة في إعداد وتحديث بطاقات الوصف الوظيفي للمسميات الوظيفية المعتمدة في الوحدات التنظيمية بمقر العمل. - خبرة في إعداد الدراسات المتعلقة بتبسيط إجراءات العمل وطرق تحسينها. - خبرة في إعداد الكتيبات والأدلة الإجرائية والاسترشادية وخرائط سير العمل.	خبرة لا تقل عن (6) سنوات في مجال الخبرة المطلوبة.
	تدريب	إدارة التطوير الإداري والتدريب	2	- بكالوريوس تخصص إدارة أعمال. - التقدير العام لا يقل عن (جيد جدا) كحد أدنى.	- خبرة في حصر وتقييم البرامج التدريبية والتخصصية المناسبة لمجالات العمل بمقر العمل. - خبرة في وضع الخطة التدريبية السنوية وتحديد الاحتياجات الفعلية للتدريب. - خبرة في إعداد التقارير والاحصائيات الدورية في مجال التدريب. - خبرة في تنفيذ خطط التدريب والتأهيل وتقييم البرامج التدريبية. - خبرة في إعداد دليل البرامج التدريبية السنوية. - خبرة في تنظيم الدورات والبرامج التدريبية المنعقدة داخل وخارج البلاد.	خبرة لا تقل عن (6) سنوات في مجال الخبرة المطلوبة.

* يتم تحديد المسمى الوظيفي حسب الخبرات المسجلة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

الشروط الواجب توافرها بالمتقدم:
1. أن يكون المتقدم كويتي الجنسية.
2. ألا تتجاوز سن المتقدم عن (35 سنة) في تاريخ 2023/09/26.
3. أن يكون المؤهل العلمي والتقدير العام المطلوب معتمدا من الجهات الرسمية بدولة الكويت حسب التخصص المذكور نظير كل وظيفة مشار إليها أعلاه.
4. الإلمام باللغة الإنجليزية والحاسب الآلي.
5. الحصول على تقييم كفاءة معتمد بدرجة (ممتاز) فعلي عن آخر سنتين عمل في مجال الوظيفة المعلن عنها وفيما يخص الجهات الخاصة التي تتبع نظام تقييم يختلف عن نظام التقدير المتبع في القطاع الحكومي فيشترط الحصول على أحد التقديرات التالية (Exceed Expectations-Exceed Goals) أي (تجاوز مستوى الأداء المتوقع - تجاوز الأهداف / مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل كبير) - (Excellent-Outstanding-Exceptional Performer)، (ولا يعتد إلا بتقييم لفظي صريح).
6. أن يكون محمود السيرة، حسن السمعة.
7. ألا يكون قد سبق فصله من الخدمة بقرار تأديبي نهائي ما لم تمض على صدوره ثلاث سنوات على الأقل.
8. ألا يكون قد انتهت خدمته بسبب الإحالة إلى التقاعد.
9. ألا تكون هناك صلة قرابة بين المتقدم للتعيين وبين رئيس ونائب رئيس وأعضاء مجلس الأمناء والأمين العام والأمناء المساعدين حتى الدرجة الثانية.
10. ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة مقيدة للحرية في جناية أو جريمة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره في الحالتين.
11. عدم ممانعة هيئة الخدمة الوطنية العسكرية على تعيين المتقدم (خاص بالذكور).

الإجراءات:
1. يتم فرز كافة طلبات المتقدمين حيث إن استلام الطلب لا يعني قبوله ويتم استبعاد الطلبات غير المستوفاة للشروط والمستندات المعلن عنها.
2. إخطار المتقدمين الذين لم تقبل طلباتهم ويتم منحهم فترة (10 أيام) للتظلم ورقياً أو الكترونياً من تاريخ الإخطار بعدم القبول، ولا يجوز أن يتضمن التظلم إضافة بيانات أو مستندات لم ترفق بالطلب الأصلي.
3. إذا ثبت عدم صحة البيانات التي أقر بها المرشح أو مخالفتها للواقع سواء في طلب التوظيف أو قبل إجراء المقابلة أو أثنائها يحرم من الترشيح للعمل، وفي حال صدور قرار بالتعيين أعتبر قرار تعيينه قائماً على غش وتدليس، ويتم سحبه واسترداد المبالغ التي تكون قد صرفت له نتيجة لذلك.
4. يخضع كافة المتقدمين المستوفين لشروط الوظائف المعلن عنها لاختبارات تحريرية ويشترط لاجتياز تلك الاختبارات الحصول على نسبة الاجتياز المقررة لكل اختبار على ألا تقل الدرجة النهائية لمجموع الاختبارات عن (70 %) كشرط لدخول المقابلة الشخصية.
5. يخضع كافة المجتازين للاختبارات التحريرية لمقابلات شخصية.
6. يمنح جميع المتقدمين الذين لم يجتازوا الاختبارات التحريرية أو لم يتم ترشيحهم للعمل بعد إجراء المقابلات الشخصية فترة (10) أيام للتظلم ورقياً من تاريخ الإخطار.
7. يخضع هذا الإعلان لأحكام القانون رقم (2) لسنة 2016 بشأن إنشاء الهيئة العامة لمكافحة الفساد ولائحته التنفيذية ودليل سياسات وقواعد ونظم وإجراءات شؤون الموظفين بالهيئة، وفيما لم يرد بشأنه نص خاص تطبق أحكام قانون ونظام الخدمة المدنية.

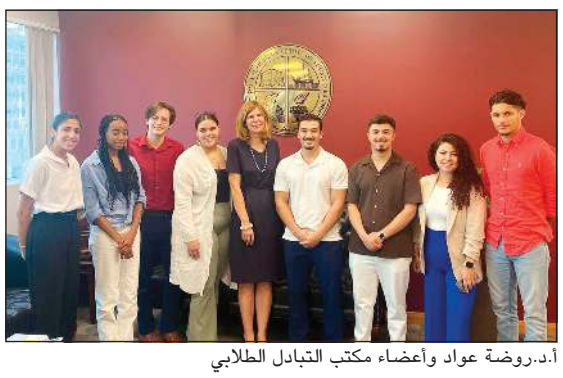
معايير المفاضلة:
سوف يتم تعيين الحاصلين على أعلى الدرجات النهائية من مجموع الاختبارات التحريرية والمقابلة الشخصية، وذلك حسب الدرجات الوظيفية المتاحة بالهيئة وفي حال تساوي الدرجات النهائية يتم المفاضلة بين المرشحين وفقاً للوائح الهيئة المعتمدة.

على المتقدمين المستوفين للشروط تقديم طلباتهم عن طريق التسجيل على الموقع الالكتروني الخاص بالهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) www.nazaha.gov.Kw مع إرفاق المستندات أدناه بصيغة ملف pdf وذلك اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2023/10/08 في تمام الساعة 09:00 صباحاً وحتى يوم الثلاثاء الموافق 2023/10/31 في تمام الساعة 12:00 ظهراً، على أن يرفق بطلب التقدم المستندات التالية:
1. صورة من شهادة المؤهل العلمي وكشف الدرجات مع شهادة المعادلة من وزارة التعليم العالي للحاصلين على الشهادة الجامعية من غير جامعة الكويت والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.
2. تقديم سيرة ذاتية وتدرج وظيفي معتمدين من جهة العمل يفيدان بيان الحالة الوظيفية.
3. تقديم سيرة ذاتية مفصلة (CV) تفيد الخبرات العملية والدورات التدريبية الحاصل عليها المتقدم.
4. صورة لكل من: البطاقة المدنية / شهادة الجنسية / شهادة الميلاد.
5. شهادة حديثة لمن يهمه الأمر الصادرة عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية مسجلة فيها جميع الخبرات المذكورة بالسيرة الذاتية.
6. شهادة حديثة معتمدة من جهة العمل تفيد بحصول المتقدم على تقييم الأداء حسب المشار إليه أعلاه من الشروط الواجب توافرها بالمتقدم.
7. صورة من شهادات الدورات التدريبية الحاصل عليها المتقدم إن وجدت.
8. صورة شخصية حديثة.
9. شهادة صادرة من هيئة الخدمة الوطنية العسكرية تفيد عدم ممانعتها من التعيين للذكور.
10. تقديم شهادة لمن يهمه الأمر من جهة العمل تفيد الخبرات التي يمارسها المتقدم بمجال عمله.

للمراجعة والاستفسار يرجى الاتصال على هاتف البدالة (118)

الجامعة الأمريكية في الكويت تستقبل طلبة من جامعة دارتموث ومعهد «ساينس بو»

إيمانا من الجامعة الأمريكية في الكويت بأهمية إثراء العملية التعليمية، اعتمدت الجامعة منذ سنوات مبادرات التبادل الطلابي التي تهدف إلى استقبال الطلبة الدوليين من الخارج للدراسة والتدريب في حرمها الجامعي النابض بالحياة، مما يوفر فرصا لا مثيل لها للتبادل الثقافي وتوسيع حدود التعليم. ويشارك في برنامج التبادل الطلابي هذا العام، 3 طلبة للدراسة و3 طلبة للتدريب في أقسام ومراكز الجامعة، ويتجسد التزام الجامعة بتبني التنوع في التعليم من خلال شراكتها مع مؤسسات مرموقة مثل جامعة دارتموث، ومؤخرا معهد الدراسات السياسية بباريس «ساينس بو»، إذ تفتح الجامعة في كل عام أبوابها للطلبة من المؤسسات الشهيرة لتوفر لهم فرصة فريدة لتجربة الحياة في حرمها الجامعي، والمشاركة في تجارب تعليمية مثمرة.


أ.د.روضة عواد وأعضاء مكتب التبادل الطلابي

ويتدرب الطلبة في مركز الاستشارات وقسم العلوم الاجتماعية والسلوكية SBSA، ومكتب الأبحاث والمنح ORG، ومكتب شؤون الخريجين والتطوير الوظيفي AACD، إذ منحت الفرصة للطلبة لتجربة التميز الأكاديمي في الجامعة، والتفاعل مع خلفيات ثقافية متنوعة، وتطوير مهارات التواصل عبر الثقافات.

وتعكس هذه المبادرة التزام الجامعة بتعزيز التفاهم بين الثقافات، وتوسيع المنظور العالمي للتعليم، إضافة إلى إنشاء مجتمع أكاديمي متنوع وشامل من خلال إثراء البيئة الدراسية في الجامعة، الأمر الذي يعتبر استثمارا يعود بالفائدة على الجامعة والطلبة.

كتاب

بعد دواوين «السحاب» و«الغيوم» و«القمر» و«الليل» و«البحر»

«ديوان السماء».. جمع قصائد سعيد المسلم للمتعة الفكرية النابعة من الخيال

يوسف غانم

بكلمات مليئة بمشاعر الحب المزوجة بأفكار من الخيال، وبألفاظ قريبة من الناس تدخل القلب قبل العقل، متنقلا بين قصائده الجميلة، يبدع الشاعر سعيد المسلم في ديوانه الجديد «ديوان السماء»، وهو الديوان الغزلي السادس الذي يطل به المسلم على عشاق الشعر ومحبي الأدب وذلك بعد أن سبقته خمسة دواوين هي: «ديوان السحاب»، و«ديوان الغيوم»، وديوان القمر، وديوان الليل»، و«ديوان البحر».

ويقول الشاعر المسلم في مقدمة الديوان: «أطل عليكم إخوتي الأعزاء الكرام بديوان غزلي سادس أسميته «ديوان السماء» سائلا الله أن يحظى بإعجابكم. ويضيف: توجد هناك ألفاظ لا أقصد بها مدلولها اللفظي، وإنما أقصد معناها المألوف لدى الناس، الذي لا يجرح الشعور أو يثير الغرائز. كما سيلاحظ القارئ أن بعض القصائد تكون على شكل حوار مما يكسر في بعض المرات وزن القصيدة وانسيابها الموسيقي. ولقد اجتهدت حى يخرج الديوان بشكل يروق لكم، متمنيا أن ينال إعجابكم.

ويلفت الشاعر إلى أن هذا الديوان ليس لغناء المطربين إنما للمتعة الفكرية لدى القراء، الذين أهداه لهم تقديرا منه ولأنهم يستحقون.

ويبدأ الشاعر ديوان السماء بـ«العين البارعة» التي يقول فيها:

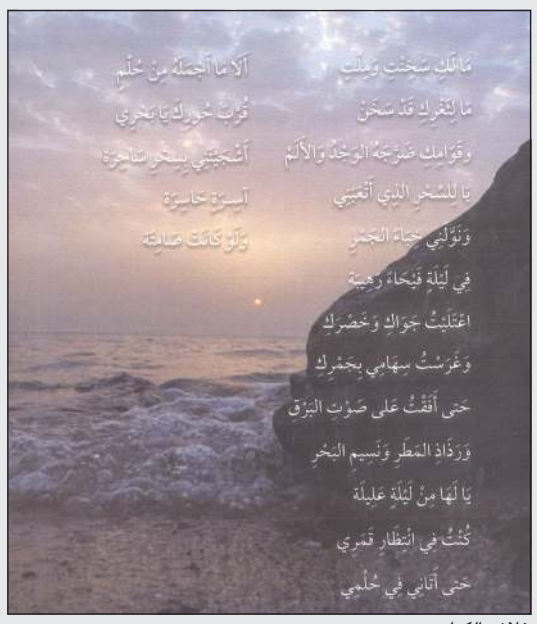
ما لعينك الناعسة حانية
وللأحزان عاكسة
ما لعينك اللاهبة قاتلة
وللأوجاع سائسة
ما لعينك الباهرة عاشقة
وللأفراح طامسة
ما لعينك الزاهية جارحة
وللأشواق آيسة

وفي «نحيب قلب» ينقلنا إلى غزله، فيقول:

يا غزالتي ما ترين غزلي
لثغرك ما ترين غزلي
ما مثلي يعزف ألحان ثغرك
ثمل منه ما مثلي
وسهام خصرك مغروسة في
بذا أهذي وأدلي
فآه ومن كبرك وويل من
بعدك ويلي.

أما «زمرد وجوري» فيبدأها بسؤال:

كم متعبة أنت وكم أيتها
الناهدة
كم نزعت روحي ولروحي
حاصدة
قد أشقاني لهيب ثغرك يا
متمردة
ثغر يباهي الفاتنات وكل
راغدة



غلاف الكتاب

وخلف الشاعر المسلم في ديوانه الجديد «ديوان السماء»، وهو الديوان الغزلي السادس الذي يطل به المسلم على عشاق الشعر ومحبي الأدب وذلك بعد أن سبقته خمسة دواوين هي: «ديوان السحاب»، و«ديوان الغيوم»، وديوان القمر، وديوان الليل»، و«ديوان البحر».

ويقول الشاعر المسلم في مقدمة الديوان: «أطل عليكم إخوتي الأعزاء الكرام بديوان غزلي سادس أسميته «ديوان السماء» سائلا الله أن يحظى بإعجابكم. ويضيف: توجد هناك ألفاظ لا أقصد بها مدلولها اللفظي، وإنما أقصد معناها المألوف لدى الناس، الذي لا يجرح الشعور أو يثير الغرائز. كما سيلاحظ القارئ أن بعض القصائد تكون على شكل حوار مما يكسر في بعض المرات وزن القصيدة وانسيابها الموسيقي. ولقد اجتهدت حى يخرج الديوان بشكل يروق لكم، متمنيا أن ينال إعجابكم.

ويلفت الشاعر إلى أن هذا الديوان ليس لغناء المطربين إنما للمتعة الفكرية لدى القراء، الذين أهداه لهم تقديرا منه ولأنهم يستحقون.

ويبدأ الشاعر ديوان السماء بـ«العين البارعة» التي يقول فيها:

ما لعينك الناعسة حانية
وللأحزان عاكسة
ما لعينك اللاهبة قاتلة
وللأوجاع سائسة
ما لعينك الباهرة عاشقة
وللأفراح طامسة
ما لعينك الزاهية جارحة
وللأشواق آيسة

وفي «نحيب قلب» ينقلنا إلى غزله، فيقول:

يا غزالتي ما ترين غزلي
لثغرك ما ترين غزلي
ما مثلي يعزف ألحان ثغرك
ثمل منه ما مثلي
وسهام خصرك مغروسة في
بذا أهذي وأدلي
فآه ومن كبرك وويل من
بعدك ويلي.

أما «زمرد وجوري» فيبدأها بسؤال:

كم متعبة أنت وكم أيتها
الناهدة
كم نزعت روحي ولروحي
حاصدة
قد أشقاني لهيب ثغرك يا
متمردة
ثغر يباهي الفاتنات وكل
راغدة

وينقلنا بعدها الشاعر إلى مجموعة من القصائد والأشعار الغنية بالمشاعر وكلمات الحب والغزل، والتي اختار لها عناوين لافتة ليستدرجنا لقراءتها بذكاء فيجعلنا نبدأ ونستمر على ما لانهاية، كـ«صعلوك أسير»، و«شهد قاس»، و«جنية بدمي»، و«كنف دافئ»، و«رواس عالية»، و«شفاه كالصلى»، و«نظرة كجمرة»، و«جوى الغلس»، و«جنية راغبة»، و«سحابة حب» التي يخاطبها قائلا:

ألا سحابة تزيل هم الحب
تمحو حزني وأكون مطيرها
من منعمة تقسو بطرف
وتسرج دمعي لأظل أسيرها
يا لجليسة الكبرياء ما تحيد
عنه طاغ حسنها وسعيرها
يجول في الخوف حين أرمقها
وأسقى اليأس قرب نورها
كيف لعليل وصل نورها أم
كيف لنزعي اعتلاء سورها
ألا غيمة تزيل هم الحب من
مرضاء مس قلبي غرورها

ومما يتضمنه الديوان أيضا: «إغواء الملاح»، و«متى يا كحلاء»، و«حب جنية»، و«ميل الطرف»، و«خيال ساحر»، و«صمت البحر»، و«الغاوية»، و«خيال ينيل»، و«رحل أم قشعم»، لنصل معه إلى «لقاء عاصف» التي يقول فيها:

أسرت بغنج وحلت
وسبت بطرف وعلت
وأعيت بحسن ورقت
وأشجت بثغر ولحت
وعصفت بشوق ولجت
وأدنت عقيمة وهمت
وحسرت بخلب وأهوت
وسحت بدله وأشفت
فأمسيت بنار وأمست.

وهناك الكثير من العناوين الجميلة واللافتة التي أحسن الشاعر باختيارها لأبياته فكانت جاذبيتها محرضا لنا على القراءة والتفكر بمعاني كلماته التي نسجها لينتج لنا شيئا مما نبحث عنه في حياتنا ونحتويه في نفوسنا.

ويختم الشاعر سعيد المسلم ديوانه بـ «وقفات» ضمنها كلمات من الغزل شكل منها لوحة تصويرية في أبيات منها:

مليحة تطرق القلب بسحر
طرف فانحنى
سهمك في القلب يا صاحبة
القلب الجميل.

«الأبحاث»: دراسة سلوكيات الطيور عبر تسجيل أصواتها

نظم معهد الكويت للأبحاث العلمية أمس محاضرة بمناسبة اليوم العالمي للطيور المهاجرة ألقتها الباحث العلمي المشارك بالمعهد د.سارة الدوسري وتهدف الى الحفاظ على الطيور المهاجرة وموائلها بحضور عدد من أهل الاختصاص.

وقالت الدوسري لـ «كونا» على هامش المحاضرة إن من الطرق الحديثة لدراسة علم الطيور المهاجرة «تقنيات علم الصوتيات البيئية»، مبينة أنها تتيح دراسة سلوكيات وتعامل الطيور مع البيئة عبر تسجيل أصواتها موفرة الوقت والجهد والتكاليف. وأضافت الدوسري أن هذه التقنيات تمكن من معرفة مواعيد هجرة الطيور ومغادرتها للبلاد بشكل دقيق ومعرفة نشاطها ودورة حياتها وتفاوت أنواعها، مشيرة إلى أن البلاد تمتلك 3 طرق رئيسية لهجرة 400 نوع غالبيتها من الطيور المهاجرة، كما ان التقنيات تتيح العمل من غير وجود الإنسان، الأمر الذي يقلل الضرر البيئي والأثر على سلوك الطيور ومراقبتها على مدار العام، ما يحقق نتائج دقيقة وشاملة، مبينة أن هذا العمل يشتمل كذلك على دراسة اثر تغير المناخ ومواعيد هجرة الطيور ومعرفة نجاح المحميات وغيرها.

جمعية الرحاب التعاونية

إعلان

بناء على موافقة وزارة الشئون الاجتماعية رقم (4120-33826-2023)
بتاريخ 2023/9/12 بشأن الإعلان عن مكتب محاماة

تعلن جمعية الرحاب التعاونية عن حاجتها إلى التعاقد مع
مكتب محاماة

وذلك وفقاً للشروط التالية :
1- أن يكون المحامي مقيدا بجمعية المحامين الكويتية ، ولديه خبرة لا تقل عن خمس سنوات على الأقل ، مع تقديم المستندات الدالة على ذلك .
2- مبلغ العقد مقطوع ، ولا يوجد أي نسبة أو مبالغ إضافية غير المتفق عليه في العقد .

لكي يقوم بالأمور التالية :
1- تمثيل الجمعية في جميع القضايا المرفوعة منها أو عليها أو التي سترفع .
2- متابعة جميع القضايا التي ترفع من أو على الجمعية أمام جميع المحاكم على اختلاف درجاتها والنيابة العامة ومخافر الشرطة وجميع الجهات القضائية وجميع جهات الادعاء والتحقيق وإدارة الخبراء وإدارة التنفيذ وجميع الجهات الحكومية والأهلية وهيئات التحكيم.
3- تحصيل كافة أنواع الديون المستحقة للجمعية ، سواء بالطرق الودية أو القانونية .
4- تقديم الاستشارات القانونية التي تتعلق بجميع أعمال الجمعية .
5- صياغة وإعداد العقود المتعلقة بنشاط الجمعية ، مع تقديم كافة الإيضاحات والاستشارات القانونية المتعلقة بنصوصها .
6- أن يكون مقيداً لدى المحكمة الدستورية والتمييز .
7- عدم المطالبة برسوم فتح ملفات للقضايا أو الدعاوى القانونية عند التكليف بمباشرة أية دعاوى جديدة أمام الجهات الحكومية .
8- التعاقد لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد في حالة الاتفاق .

على من يرغب في التعاقد مع الجمعية مراجعة إدارة الجمعية (قسم السكرتارية) لتقديم عرض سعر مغلق بالشمع الأحمر في مظروف أبيض مرفق به جميع المستندات وتسليمه لإدارة الجمعية، وذلك خلال الفترة من يوم الخميس الموافق 2023/10/19 ولمدة عشرة أيام عمل رسمي تنتهي بنهاية دوام يوم الأربعاء الموافق 2023/11/01 من الأحد إلى الخميس خلال مواعيد الدوام الرسمي من الساعة الثامنة صباحا حتى الساعة الثالثة عصرا .

مع تحيات رئيس وأعضاء مجلس الإدارة